

第一建設工業株式会社は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づき、行動計画を策定しました。

当社では、社員のワークライフバランスの実現やダイバーシティの推進を重要課題の一つとして位置付け、多様な人材が個性を活かし活躍することで、競争力の強化や新たな価値を創出して、変化に対応できる会社創りを目指しております。

女性活躍推進については、育児支援制度等の確立など、女性が安心して働ける職場環境整備にも取り組んでおります。今後は、各職場においてリーダーとして活躍する女性社員を育成していくため、「女性社員の採用拡大」を重点とし、加えて「女性キャリア形成の支援等」にも取り組んでまいります。

女性の活躍を推進するための行動計画

第一建設工業株式会社

女性が安心して働ける職場環境整備に取り組み、各職場でリーダーとして活躍する女性社員を育成していくため、次のように行動計画を策定します。

1 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

2 当社の課題

(1) 女性採用比率が低い。

平成28年4月新卒入社予定 男性37名、女性2名（一般・エリア・準社員）

(2) 各職場において、リーダーとして活躍する女性社員が少ない。

3 目標

女性社員の採用比率を、10%程度確保する

4 取組内容と実施時期

(1) 数値目標に対する取り組み

① 入社案内パンフレットの刷新

女性社員の活躍が見える内容とする。「平成28年6月～」

② 採用活動における女性社員の活用

・大学学部セミナー及び企業合同説明会等への女性社員の積極活用。

「平成28年10月～」

・インターンシップ開催時に女性社員を活用。「平成29年2月」

(2) 数値目標以外の取り組み

職場のリーダーとして活躍する女性社員を育成するため、以下の活動を実施する。

① 将来を担う女性社員への教育研修の実施及び女性社員座談会の開催。

「平成28年9月～」

② 上司の個別面談による個々の育成指導。「平成28年10月～」

③ 準社員の社員登用制度の制定と登用試験の実施。「平成28年度～」

以上