

# 女性の活躍を推進するための行動計画

第一建設工業株式会社

## 1 計画期間

2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

## 2 当社の現状、課題及び目標と取組内容・実施時期

### (1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

#### ◆現状

【採用した社員の男性・女性の採用比率】(2021年4月現在)

(職種)	(男性)	(女性)
○技術職	97%	3%
○事務・営業職	33%	67%
○全体	91%	9%

#### ◆課題

女性技術職採用の推進

#### ◆目標と取組内容・実施時期

### **目標1：女性社員の採用比率を、10%程度**

<実施時期と取組内容>

- 2021年 7月～ 入社案内パンフレットの刷新  
女性社員の活躍が見える内容とする。
- 2021年 12月～ 採用活動における女性社員の活用  
大学学部セミナー及び企業合同説明会等への女性社員の積極活用。
- 2022年 2月～ インターンシップ開催時に女性社員を活用。

## (2) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

### ◆現状

#### ① 【男女別の育児休業取得率】

(職種)	(男性)	(女性)
○技術職	25%	—
○事務・営業職	0%	100%

※男女の取得率（2020年度実績）

女性の育休取得率：「女性労働者のうち育児休業した数」÷「女性労働者のうち出産した数」

男性の育休取得率：「男性労働者のうち育児休業をした数」÷「男性労働者のうち配偶者が出産した数」

#### ② 【育児休業の平均取得期間】

(職種)	(男性)	(女性)
○技術職	42日	—
○事務・営業職	—	295日

※育児休業の平均取得期間（2020年度実績）

「A:直近の事業年度に育児休業を終了した女性(男性)労働者の育児休業期間の合計」÷「B:直近の事業年度に育児休業を終了した女性(男性)労働者数」

### ◆課題

男性の育児休業取得の推進

### ◆目標と取組内容・実施時期

<b>目標2：・男性の育児休業取得率30%以上、平均取得期間10%アップ ・女性の育児休業取得率100%、平均取得期間100%</b>
---

### <実施時期と取組内容>

- 2021年4月～ 育児休業についてのQ&Aの作成
- 2021年7月～ 社内誌による男性社員の育児休業の紹介
- 2021年7月～ 仕事と家庭の両立やキャリア形成に関する不安の解消に向けた個別相談支援
- 2021年10月～ 育児休業取得者の発生した職場の負担軽減の取組事例等について情報発信