

女性活躍推進法に基づく
女性の活躍に関する情報公表

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

採用区分		2024年度実績				2025年4月1日採用者			
		女性	男性	総計	女性比	女性	男性	総計	女性比
新卒	技術職	2	34	36	5%	1	33	34	2%
	事務・営業職	1	1	2	50%	2	5	7	28%
中途	技術職	0	6	6	0%	0	1	1	0%
	事務・営業職	0	0	0	0%	4	0	4	100%
全体		3	41	44	6%	7	39	46	15%

実績対象期間：令和6年事業年度（2024年4月1日から2025年3月31日）
対象期間内の新卒採用・中途採用・社員登用者を含む

(2) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

【男女別の育児休業取得率】

職 種	2023年度実績		2024年度実績	
	男性	女性	男性	女性
技 術 職	82%	—	80%	100%
事務・営業職	50%	—	100%	100%
全 体	80%	—	81%	100%

<事業年度における育児休業の取得割合>

各事業年度に配偶者が出産した労働者の数 ÷ 各事業年度に育児休業取得した労働者の数 = 育児休業取得率

【男女別の平均取得期間】

職 種	2023年度実績		2024年度実績	
	男性	女性	男性	女性
技 術 職	66日	—	74日	—
事務・営業職	36日	244日	37日	244日
全 体	63日	244日	73日	244日

復職者の日数：各事業年度（4月1日から3月31日の復職者の実績）

※各事業年度に復職した労働者の平均育児休業取得日数を掲載しています。

(3) 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

職 種	2023年度	2024年度
正規労働者	66.8%	68.2%
非正規労働者	98.2%	94.0%
全労働者	68.6%	69.6%

対 象 期 間：令和6年事業年度（2024年4月1日から2025年3月31日）

賃 金：基本給、各種手当等、賞与等を含む
通勤手当、退職金を除く

正規労働者：社員・エリア社員・シニア社員・準社員（無期雇用）
他社から当社への出向社員を除く

非正規労働者：スタッフ社員・準社員（有期雇用）

賃金差異についての補足説明：

〈正規労働者〉

- ・賃金構成は、雇用形態別に定めており、男女同一となっている
- ・各種手当等については、保有資格及び勤務地、家族構成、転勤等の状況により異なる
- ・女性管理者が少ないことから、男女間で賃金に差異が生じていましたが、女性社員の勤続年数が着実に伸びたことにより、賃金差異は縮小傾向にあります。

〈非正規労働者〉

- ・短時間勤務の女性スタッフ社員（事務）が増加したことから、男女の賃金差異が拡大しています。